

晋江:为技能人才打通成长“高速路”

核心提示

在民营经济标杆县晋江,一场以“放权、松绑、提质”为核心的技能人才评价改革正在深入推进。当技能人才评价权从政府部门“定标尺、发证书”,到企业车间“说了算、现场评”,晋江以系统性改革打破技能人才评价壁垒,让一线工人的成长路径更清晰、成才通道更顺畅,为县域产业高质量发展注入源源不断的“技能活水”,走出一条产教融合的“晋江路径”。

去年以来,晋江紧扣“4331”现代产业体系发展需求,以系统化思维统筹技能人才队伍建设,通过政策引领、平台赋能、机制创新与示范带动,为经济高质量发展提供了扎实的技能支撑。这座民营经济活跃的县域标杆,正用“投资于人的”务实实践,诠释着“技高者多得、有为者有位”的人才成长逻辑。

把评价主导权交给企业

在柒牌集团的智能生产车间,缝纫机的低鸣声如同工业协奏曲。工位上的韦秀明神情专注,指尖翻飞间,布料精准结合。不久前,她通过公司内部职业技能等级自主评价,从“初级工”一举跃升为“高级工”。这不仅意味着薪资、住宿待遇的提升,更让她得以享受晋江高技能人才相关政策,并进入公司关键技能人才储备库。

“以前觉得技能人才的标签离我们很远。现在不一样了,标准就是咱们每天干的活,做得好不好,车间主管、老师傅和产品数据说了算。”韦秀明的感受,折射出晋江深化技能人才评价制度改革的核心——将评价权真正赋予用人主体。

自2021年起,晋江大力支持龙头企业开展技能人才自主评价,柒牌公司成为首批尝鲜者之一。公司组织发展经理张佳琳将“企业主评”带来的变化概括为“五重利好”:评价贴近

生产实际,能力在岗位上就被认可;内部构建起从初级工到高级技师的“五级”晋升通道,天花板被打破;评价结果与薪酬福利强挂钩,待遇变化看得见、摸得着;员工取得证书,政府给予一次性补贴,形成双重激励;企业借此建立了一套标准化、可持续的内部技能人才成长体系,形成崇尚技能、追求卓越的导向。

这样的改革实践,在晋江并非独一家“独奏”。百宏聚纤科技实业有限公司2024年获得自主评价资质后,员工参与热情高涨。公司人力资源部经理郭安妮算了一笔账:“以电工为例,员工若通过社会渠道认定,需自费约1600元—1800元,而通过企业认定,不仅省去这笔费用,每年还可获得2400元—4800元的补贴,吸引力显而易见。”2025年以来,百宏已累计自主认定技能人才360人。

截至目前,晋江已有柒牌、百宏、三六一度、盼盼等6家企业成为职业技能等级自主评价机构,另有安踏、信泰2家通过省级评估。2021年以来,晋江市评价机构累计开展自主评价超1.48万人次,企业自主培养产生高技能人才886人次,“我要学、我要评”的内生动力充分涌流。

让培训资源覆盖全链

企业自主评价的蓬勃开展,离不开坚实的人才培养平台支撑。晋江推动培训资源向产业一线深度集聚,支持龙头企业与重点园区建设福建省高技能人才培训基地,实现从“内部培训”到“开放赋能”的升级。

“过去,企业培训只能‘对内’;评为省高技能人才培训基地后,我们可以面向产业链上中下游企业开放,输出标准、规范技术,促进整个生态圈共同进步。”张佳琳道出了平台升级的关键价值。

目前晋江经济开发区、柒牌、盼盼、百宏、信泰、泉州晋江国际机场等6家单位已成功入选省级高技能人才培训基地,数量占据泉州的“半壁江山”。这些基地超越

了传统培训功能,成为技术攻关的“前沿哨所”和行业标准的“策源地”。晋江经济开发区、盼盼食品自主开发的实训教材入选省级项目。2024年以来,六大基地累计培养持证技能人才3146人次,开展各类培训超1.77万人次,成为驱动全产业链技能升级的强力引擎。

企业与平台的蓬勃生机,离不开顶层设计与政策体系的精准“灌溉”。晋江坚持规划引领,自2021年起连续出台《集聚技能人才若干措施》等系列政策,构建了引、育、评、励全链条闭环。2024年,晋江出台强化高技能人才集聚的新措施,不仅给予企业引才补贴,更首创规模性叠加奖励。福建省也出台相关政策,明确对企业评上省级高技能人才培训基地的,给予高达200万元的奖励。

在政策激励下,民营企业积极响应。盼盼集团累计投入设备388.41万元建成饮料中试实训车间,集成研发、实训与评定功能,实现了从技术验证到量产转化的闭环提速。2025年,盼盼集团再投入近150万元,启动建设360平方米的“烘焙技能评定&研学DIY实训室”。依托基地,盼盼集团还通过“以赛促创”激活内生动能,2024—2025年举办的两届集团内部“技改技革新大赛”,带动累计487人参与专项培训,孵化234个创新课题,并成功新增国家专利68项。

为技能人才“镀金”

近年来,晋江高度重视高技能领军人才的“头雁效应”和技能竞赛的“炼金炉”作用。一方面,大力选树“泉州市技能大师”,建设技能大师工作室。目前晋江市已建成各级工作室12个,涵盖主要支柱产业。2021年以来,10位晋江市级技能大师中,8人来自鞋服、食品等实体经济领域。柒牌公司的侯国建技能大师工作室,通过师徒结对形式,开展内部技能培训与交流活动,人才培养覆盖工作室全员、辐射生产车间一线技术岗位300多人,年培训超600人次,累计培养116人获得三级缝纫工证书,徒弟在生产线上实现技术创新20多项。

以生态警务 守护蔚蓝海岸

本报讯(融媒体记者丁荣汉 通讯员庄凌龙 廖振新)“大爷,这里是保护区核心区,不能违规捕捞。保护好这片海,咱们子孙后代才能看到海底古森林的原貌。”近日,晋江市公安局深沪派出所民、辅警沿着岸边巡查,不时提醒渔民游客远离保护区核心区。

据了解,晋江深沪湾海底古森林遗迹自然保护区是全国唯一、世界罕见的国家级海底古森林遗迹自然保护区和国家地质公园,拥有7000多年历史的古森林和9000至25000多年历史的古牡蛎礁遗迹,是不可再生的自然与文化双重遗产。

为筑牢古遗迹生态防线,晋江市公安局深沪派出所立足“一域一策”,创新推行“潮汐勤务+立体巡护”模式,精准对接潮汐规律,落实“潮汐必巡、潮起必查”,通过“步巡+车巡+无人机巡”实现全域覆盖。联合保护区管理单位建立“定点周边守+动态巡逻”机制,将遗址核心区、缓冲区及周边1公里海域划为重点区域,增加夜间与节假日巡护频次。近三年来,累计开展联合巡护500余次,排查整改生态隐患100余处,劝阻违规作业18起。

这一实践是晋江公安深研滨海生态警务的缩影。近年来,晋江公安以“党建红”引领,“警察蓝”守护,“联动制”保障,构建“纵向贯通、横向联动”的生态警务治理格局。在2025年国际生物多样性日,联合晋江市人民法院、深沪湾保护区管理处等8个部门发布生态保护通告,建立“警官+检察官+法官+执法”四联机制,借助无人机、卫星遥感监测,构建“监测—执法—反馈”闭环,实现从违法打击到生态修复全链条监管。

源头共治让守护更持久。晋江公安推出“1+N”普法模式,以森林警长为牵引,联动党员民警、护林员等组成宣传小分队,深入渔村、码头开展普法宣传,发放资料近3万份。同时组建220余人的“生态义警队”,协助巡护值守,收集线索,累计制止破坏行为47起,救助野生动物58只,构建起“公安主导、社会参与”的共治格局。

体系与科技为守护加码。晋江深化“林长、河(湖)长+警长”机制,构建市、镇、村三级生态警长体系,推动警务网格与林区、河道网格深度融合。在屿头林场、紫帽山等重点区域同步建设生态警务室(站),实现重点生态区域警务全覆盖。借助“智慧警务”平台,整合涉海涉林生态要素,采用“无人机+高空红外摄像”巡查模式,精准破解巡逻盲区,提升处置效率。

兼顾生态保护与民生发展,晋江公安在伏季休渔期开展普法与安全宣传,严打非法捕捞;为重点海洋产业开展生态“体检”,推动生态价值向经济价值转化。如今的晋江,海岸线洁净优美,海底古森林遗迹得到有效保护,海洋生物多样性持续提升。

山区娃圆了科技梦

本报讯(融媒体记者陈灵 通讯员石倩雯 文/图)近日,南安眉山中心小学内掌声与惊叹声此起彼伏,首届以“奇幻科技 点亮童心”为主题的科技节在此举办。在爱心企业的助力下,孩子们近距离触摸“神奇”、感受科技魅力,开启了一场奇妙的科学探索之旅。

活动现场,科普秀成为首个“人气焦点”。光学、力学、声学等领域的趣味实验轮番上演,“隔空吹蜡烛”“瓶子吞鸡蛋”等神奇现象引得孩子们瞪大眼睛。志愿者老师以“现象展示+原理拆解”的方式,边演示边讲解背后的科学知识,还邀请学生上台动手参与,让大家在亲身体验中明白“神奇现象”的科学逻辑。

春晚同款机器人表演更是点燃全场热情。10分钟的舞台展示中,机器人随着音乐翩翩起舞,复刻武术动作,国风元素的融入让科技与传统碰撞出别样火花。随后,志愿者通俗解读了“机器人听话的秘密”,用孩子们能听懂的语言

介绍了传感器、程序指令等基础概念,埋下科学认知的种子。

活动当天,爱心企业还向学校捐赠了20套科学教具材料包。这些教具涵盖电路实验、力学模型、环保创意等模块,适配小学3—6年级,配套的授课资料详细列出实验步骤、原理解析及拓展任务。据介绍,10套教具将用于眉山中心小学科学社团活动,另外10套将捐赠给乡村结对学校,同步配送电子版授课资料,让科技教育的种子播撒得更远。

“机器人好灵活,这些实验都是平时没见过的,还教了生活小技巧!”六年级学生魏梓宸难掩兴奋,“我以后要好好学习,去研究更多科技奥秘。”副校长魏长杰说,此次科技节不仅为孩子们打开了一扇探索科学的窗口,更在他们心中种下了崇尚科学、勇于创新的种子。爱心企业的助力让乡村孩子与科技“零距离”接触,为学校科技教育注入了新活力。



孩子们与机器人共舞

旧厂房智能化 老茶厂卖“原料”

本报讯(融媒体记者郑鸿隆 通讯员章梅霞)近日,记者走进安溪县城感德镇五甲村与茗同行(泉州)科技有限公司制茶车间,只见施工现场一派热火朝天的景象。施工人员借助脚手架、升降梯搭建钢结构框架、布设管线,生产线轮廓日渐清晰,各类生产设备已整齐进场,安装调试后投入生产。

据企业生产负责人介绍,该项目一期总投资约1500万元,其中设备投入超800万元,主要针对原有旧厂房进行智能化改造升级,聚焦新式茶饮原料茶供应,投产后将有效填补区域规模化、标准化原料茶产能缺口。该项目总占地约45亩,规划建设制茶车间、精制车间、总仓库及生活办公四大功能区,引进全自动化晒青线、全自动综合做青机、连续式杀青机等先进设备,可覆盖乌龙茶、红茶全系列产品生产需求。投用后,茶叶制茶加工日生产净茶可达8吨,精制加工环节日处理毛茶可达50吨。全流程自动化生产不仅大幅提升生产效率,还能稳定产品品质,增强企业对接新式茶饮头部品牌的竞争优势。

据悉,该项目于去年12月动工,目前已正式投产,未来将成为安溪茶产业智能化升级的新样板,为茶产业延链补链、拓宽新式茶饮赛道提供有力支撑。

专家“把脉问诊”助力德化梨提质增效



现场评估

本报讯(融媒体记者郭芳蓉 通讯员吴有森 文/图)眼下正值德化梨花期管理的关键时节。日前,福建省农业科学院资源环境与土壤肥料研究所专家团队走进位于德化县上涌镇的农业科技试验示范基地,围绕土壤健康与花期管理开展精准技术指导,为德化梨提质增效送上“及时雨”。

在农业科技试验示范基地,专家团队认真查看梨树开花态势、树体生长状况,仔细询问日常管理细节。他们尤其关注紫云英、肥田萝卜等绿肥作物的长势与覆盖效果,现场评估土壤生态改良进展。针对种植地存在的问题,专家团队结合实地勘察情况,开出“绿肥翻压+微生物菌剂应用”的组合良方,手把手指导基地负责人科学调节土壤微生态,增强梨树根系活力与抗病能力。

永春“佛手”采摘正当时

本报讯(融媒体记者郭芳蓉 通讯员林艺颖 李育智)近日,永春县玉斗镇佛手春茶进入集中采摘期。茶农们抢抓晴好天气,穿梭于青翠茶园间,一派忙碌丰收的景象。

走进玉斗镇的茶场,只见满目苍翠连绵起伏,沁人心脾的茶香随风弥漫。茶农们熟练地采摘“一芽二叶”的佛手鲜叶,一握、一提、一放,动作娴熟利落。大家分工协作,干劲十足。

“今年从4月9日就开始采茶了,天气一直很好,特别利于茶叶生长。”玉斗镇凤溪村的茶农康国栋介绍,得益于今年春季气温适宜、雨水调匀的有利气候条件,自家制作的春茶一经上市,就受到茶商青睐。“从采茶开始,做出来的茶叶就被茶商上门收购,目前已经全部售罄,收入不错。”康国栋说道。

据当地茶农介绍,今年玉斗佛手春茶的品质和产量较往年均有显著提升。“今年的春茶色泽沙绿油

润,香气馥郁悠长,冲泡后汤色金黄明亮,入口醇厚顺滑,回甘明显且耐泡度高。”康国栋告诉记者,优质的茶叶品质,离不开茶农的精心管护,更得益于玉斗镇得天独厚的生态环境和科学的种植管理模式。

据悉,玉斗镇目前佛手茶园面积已达8000亩,今年佛手春茶产量预计可达500吨,依托茶叶产业,玉斗镇持续推动佛手茶产业提质增效,引进先进制茶设备、推广科学种植技术,茶叶年产值超2亿元,不仅让广大茶农实现丰产增收,更在春茶集中采摘季带动周边村民就近务工,提供了大量季节性就业岗位,让群众在家门口就能实现增收致富。

“我们一天能采摘100到150斤茶青,目前有十多个人在茶园采摘。”玉斗镇炉地村茶农康水旺表示,玉斗茶农始终用心管护茶园、精心制作茶叶,政府也十分重视茶产业发展,一直鼓励茶农参加茶王赛,助力提升茶叶品质和知名度。

移风易俗入乡村



日前,一场以宣传移风易俗、树立文明新风为主题的大型活动在惠安崇武镇举行。活动现场通过面对面讲解、发放宣传资料等形式,积极引导乡村文明新风。图为工作人员向惠女阿姨讲解移风易俗相关内容。(融媒体记者张文璟 通讯员温仪 摄)