

## 银发丹心映党旗

### 全市离退休干部党建工作推进会召开

本报讯(融媒体记者王树帆 通讯员刘江平)23日,全市离退休干部党建工作推进会暨“七一”主题活动召开,市委常委、组织部部长汤孔忠出席并讲话。

市领导强调,要持续推进“五学联动”机制,充分用好各类学习载体,引导广大离退休老同志学深悟透党的创新理论,持续筑牢老干部对党忠诚思想根基。要深入实施新时代“堡垒工程”,进一步优化离退休干部组织管理,主动融入“三区联创”“支部建在小区上”等重点工作,不断增强党组织政治功能和组织功能。要突出阵地赋能,不断提升主阵地的管理服务水平,同时加强各级优质资源的统筹整合,构建多层次、广覆盖的全域党建服务阵地体系,精准满足老同志多元服务需求。要建强用好银发人才队伍,引导离退休老同志发挥政治优势、经验优势、威望优势,力所能及地为泉州高质量发展献智出力。要凝聚各方力量,把离退休干部党建工作摆在重要位置,与其他领域党建工作同部署、同推进、同落实。

会上,泉州市离退休干部党员服务中心正式启用,与会者参观了“海丝泉州·银发先锋”学习空间。泉州市文旅局、安溪县委离退休干部工委分别作经验交流。会后,与会人员共同观摩了庆“七一”主题活动,市领导现场颁发了“光荣在党50年”纪念章以及离退休干部荣誉证书。

## 第七届国企党建创新案例揭晓

### 泉州入选数量领跑全省

本报讯(融媒体记者陈林森)来自市国资委的消息,近日,由中国企业改革与发展研究会等机构参与主办的“强根铸魂 非凡十年”国企党建创新案例征集活动揭晓,泉州国资系统3篇案例入选其中。

据了解,此次征集活动共收到1500余篇案例,经过初步甄选、专家复审,最终有519篇案例入选第七届国企党建创新案例名单。市国资委党委精心组织、统筹发动各所出资企业梳理党建亮点、打磨申报材料,择优报送创新党建案例28篇。在全省各地市国有企业入选的4篇创新案例中,泉州独占3席,入选数量位居全省地市首位,充分彰显市国资系统各级党组织深耕“红色国企·价值党建”品牌、推动党建与生产经营深度融合的扎实成效,生动展现泉州国企以党建引领改革发展、赋能提质增效的鲜活实践成果。

这3篇案例分别是泉州交通发展集团有限责任公司党委的《探索实践“567”工作机制 筑牢项目一线战斗堡垒》,9年来设立11个项目临时党支部,有力推动泉州海湾大道、永春横七线、政永高速德化段等项目高质高效建成通车;泉州路运交通枢纽投资有限公司党支部的《党建引领促转型“路力同心”展作为》,系统性构建并实践“路力同心”四维工作体系,将党的领导嵌入治理各环节,成功将泉州火车站综合交通枢纽站打造为彰显国企担当的“红色窗口”与服务民生的“文明地标”;泉州市交发能源科技有限公司党支部的《党建引领十年蝶变 红色赋能绿色发展》,创新“碳路先风”驱动模式,将组织优势转化为绿色产业发展胜势,从传统油品经营蝶变为多业态综合服务商,以发展“含绿量”显著提升了经济“含金量”。

## 破解航海巾帼“急难愁盼”

### 全省首个女性海员专属服务阵地在泉揭牌

本报讯(融媒体记者许雅玲 通讯员黄土发)日前,福建省首个面向远洋女性海员的专属服务阵地——“丝路·芳华”海员服务站正式在泉州揭牌启用。该服务站旨在补齐女性海员保障服务短板,为常年逐浪深蓝的航海巾帼构筑温暖的岸上后盾。

长期以来,女性海员在远洋航线上面临着诸多独特挑战。泉州海事局主动靠前服务,全程指导企业打造“丝路·芳华”海员服务站,该服务站聚焦“舒心生活、安心健康、暖心关怀、匠心赋能、放心护航”五个维度,推出一站式服务清单,从提供女性专用护理包、开通心理咨询热线,到保障孕产期权益、搭建职业晋升通道,再到职场霸凌等行为实行“零容忍”并设立保密投诉渠道,每一项措施都力求精准务实。

“丝路·芳华”海员服务站的启用,是对泉州“丝路系列”船员驿站服务网络的重要补充,实现了对女性这一小众船员群体的精细化关爱。此举不仅是对即将到来的世界海员日主题的积极响应,也为全社会关注、理解、尊重女性海员群体营造了良好氛围。

# 循迹溯源学思想 刺桐回响启新程

## “泉”民开讲专场宣讲开讲

本报讯(融媒体记者高慧子)为深入贯彻落实全市“三争”行动部署,引导广大党员干部循迹溯源感悟初心使命、深化理论学习成效,6月23日,由市委宣传部主办的“‘泉’民开讲”(总第24讲)——“循迹溯源 刺桐回响”专场宣讲正式上线直播,全市各地各部门广泛组织党员群众收看学习,掀起循迹悟思、实干促发展的学习热潮。

本次宣讲立足泉州世遗文脉、产业发展、乡村振兴、山海协作等生动实践,

邀请5位基层一线代表现身说法,以亲身经历讲述泉州奋进故事,让理论宣讲接地气、有温度、有力量。晋江市西滨镇跃进村党支部书记黄趁银以《从移民村到宜居村——“晋江经验”的跃进实践》,展现新时代“晋江经验”赋能乡村振兴的生动实践;泉州海外交通史博物馆馆长林瀚以《一份批示里的为民情怀:从海交馆出发听世遗泉州的历史回响》,解读世遗泉州千年文脉底蕴与为民初心;德化

县陶瓷文化讲解专班工作人员陈金玉以《从深山窑火到世界舞台的“中国白”》,讲述德化陶瓷传承创新、走向世界的产业故事;惠安县文旅集团讲解员朱曼琳以《种一粒初心 燃万亩振兴》,分享农文旅赋能乡村振兴的基层实干历程;“狮城宁好”电商网批运营基地董事长施志雄以《一根网线牵起闽宁山海情》,讲述电商搭桥、深化闽宁协作、助力双向共富的暖心实践。

全市各级党组织广泛发动机关、乡镇

村居、高校、国企等各类群体参与学习,各地融媒体平台同步转载推送宣讲内容,市级主流媒体跟踪报道各地学习情况,持续扩大宣讲的传播广度与学习实效。宣讲视频支持后续回看学习。

下阶段,我市将持续用好“‘泉’民开讲”宣讲平台,不断丰富循迹溯源学习形式,推动理论学习入脑入心,激励广大干部群众牢记嘱托、实干笃行,以扎实举措助推全市“三争”行动落地见效。

## 深入开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动 大拼经济 大抓发展

### 政府采购“网上超市”升级

# 小额采购更省心更高效

#### 网上超市分区管理

根据《办法》,网上超市实行分区管理,设置集中采购框架协议采购专区和自行采购专区。其中,集中采购框架协议采购专区用于展示采用框架协议方式征集入围的集采品目产品;自行采购专区下综合馆、特色馆、行业馆、绿色建材馆等场馆,引导采购人优先采购创新产品、绿色产品、中小企业产品,落实政府采购政策功能。

#### 推出多项创新举措

围绕优质优价的采购目标,《办法》推出多项改革创新举措。产品信息发布方面,结合行业标准、采购人需求、品目特点等,建立完善标准统一的产品库,规范产品信息录入和维护,让采购人看得明白、选得放心;交易方式方面,新增电子反拍交易方式,通过充分竞争抑制价格虚高,为采购人提供高效的价格发现工具;价格监测方面,建立规则控制、技术监测、人工比对、检举核实、数据分析、定期巡查等多维度管理机制,加强对产品价格的动态监管,确保价格公允合理。

#### 细化职责 明晰监管

《办法》还细化了财政部门、集中采购机构、行业主管部门等各方职责,明晰了监督检查、争议纠纷处理等监管举措。新规的出台,将进一步提升小额采购效率,降低采购成本,优化营商环境。

## 承载千年惠安文史

### 惠安博物馆新馆年底开馆

日前,承载千年惠安文史底蕴的惠安博物馆新馆建设全面进入工程收尾阶段,预计今年8月底交付馆方,为年底开馆做筹备。整个新馆建筑面积近1万平方米,规划为通史厅、雕艺厅、惠女厅三大陈列厅。新馆落成投用后将为惠安文物收藏、研究展示和社会教育提供更优质的空间载体。(融媒体记者林劲峰 张文璟 摄)

## 项目巩固年

### 晋江发布“晋商回归”人才回归工作指引

# 推动人才智力与产业项目同步回归

#### 清单管理 精准对接

人才回归,底数清、情况明是第一步。《工作指引》着力构建全域化“清单管理”体系,全面摸清海内外晋江籍人才底数,建立“晋江籍人才回归清单”及“回归企业用人需求清单”,实现数据精准有效。线上依托“晋爱人才”小程序开设专属登记通道;线下发挥异地商会、海外侨团等渠道优势,分级采集紧缺人才与晋商企业信息,并建立“晋江籍人才意向回归清单”和“回归项目用人需求清单”,实行季度滚动更新,确保供需两端底数清、数据活。

摸清底数之后,关键在于精准对接。《工作指引》构建了差异化“精准对接”体系,面向回归项目和回归人才分类施策。面向回归项目,实施项目落地“首访+专员”服务制。对落地的回归项目,人才必须在项目落地15个工作日内组织上门首访,同时对接企业HR,建立“一企一策”引才档案。首访收集的问题须在5个工作日内转交相应单位,并由专员跟踪直至销号。

日前,由晋江市委人才办牵头起草的《“晋商回归”工程人才回归工作指引》(以下简称《工作指引》)正式发布,聚焦行业领军、青年骨干、新生代企业家、侨界科创人才和优秀乡贤五大群体,构建“精准摸排—分类研判—政策赋能—全程服务”的工作闭环,推动人才智力与产业项目同步回归。 □融媒体记者 许雅玲 通讯员 李玲玲

#### 双向访才 飞地赋能

面向回归人才,一方面“请进来”实地感受——抓住春节、清明、中秋等重要节点组织走访慰问、座谈交流,在“科技赶集日”“平台开放日”等活动中主动邀约意向回归人才来晋江对接洽谈,寒暑假期间举办“返乡乡”暨“扬帆计划”社会实践活动;另一方面“走出去”精准寻访——深化与海外侨团、异地商会的合作,依托招商引才工作站,每年至少组织一次“晋商人才沙龙”或政策推介活动,每两个月集中组织一次走访对接。

此外,《工作指引》创新提出构建“飞地孵化—晋江落地”柔性回归通道。依托晋江设立的人才科创飞地,吸纳有意向

但暂不具备直接落地条件的在外晋江籍人才、研发团队及初创企业入驻,提供最长12个月的免费过渡期,并定期组织“飞地项目路演”,邀请龙头企业、创投基金对接,成熟一个、落地一个。

#### 提升服务 闭环保障

引才是手段,留才是关键。《工作指引》着力构建全要素“闭环服务”体系,梳理整合“晋商回归”工程人才回归政策及便利化服务举措,建立常态化全流程陪伴式服务保障体系,营造“晋爱人才”浓厚氛围,确保回归人才和项目“落得下、留得住、发展好”。

在高效人才认定方面,开辟领军人才、科创人才、青年骨干人才认定快捷通道,简化审核流程、压缩办理时限,提供

政策咨询、项目申报、人才认定“一站式”集成服务,高端人才安排专人跟进申报。

在便捷专属服务方面,在工作专班设立“晋商人才回归服务专窗”,回归项目、人才通过服务专窗提交需求后当日响应,由人才专员提供代办协办服务,做到“回归项目在哪里,人才服务就跟进到哪里”。

在专项政策激励方面,对返乡就业的青年骨干人才给予生活补贴、购房补助、租房保障;对返乡创业的领军人才、科创人才给予人才津贴、购房补助、创业补贴;对引导优秀乡贤人才返乡创新创业的主体给予项目“引才奖”;对带项目、带团队回归的领军人才,根据企业类型赋予人才自主认定权限或提供“一事一议”专项政策支持。

在综合兜底保障方面,为回归人才提供医疗保健、双亲养老、落户安居、便利出行、文化景区服务、培训休假等全方位生活服务保障;为回归人才项目提供入驻场地、金融支持、法律服务及知识产权保障等全链条创业服务支持。