

泉州一家工厂四百多名员工里,少数民族约占三成

十个民族 同一家厂

上周,泉州开发区的一家鞋材厂,迎来两名新入职的少数民族职工——23岁的甘肃回族小伙撒杰和33岁的四川彝族人王庆。很快他们就发现,自己并非这座厂房里的“少数”。

正值生产旺季,这家工厂的车间里一派火热景象:流水线飞速转动的声音混杂着各地方言,偶尔有人哼两句《爱拼才会赢》,吐字不太准,却都在调子上。

“撒杰,这个要贴合得再密一些。”汉族老员工李泽明拍了拍他的肩膀。两名新人在“老人”的帮助下正迅速融入这个大集体。原来,在这家鞋材厂里,有10个民族的员工并肩而坐——汉族、苗族、土家族、回族、彝族、侗族、布依族、畲族、白族、壮族,还有来自中国56个民族之外的未识别民族——穿青人。大家在泉州同一家工厂,为了美好生活而团结奋斗。

这一幕,恰是新时期民族团结进步的生动缩影。党的十八大以来,在习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想指引下,我国各族儿女像石榴籽一样紧紧抱在一起。《中华人民共和国民族团结进步促进法》明日起正式施行,其所倡导的“坚持增进共同性、尊重和包容差异性,促进各民族守望相助、和谐共处”,早已融入泉州这家工厂的日常。

▼土家族员工杨秀余(左)和回族员工张海萍(右) (摄于2026年5月15日)



▶汉族人赵海波(左)和穿青人张菊(右)



▶回族员工刘恩相(左)和土家族员工黄丽萍(右)



一个师父 带出各族徒弟

每个新员工进厂,都会分配一个师父。师父教手艺,也教规矩。雷道会记不清自己带过多少徒弟了。

“苗族的、彝族的、布依族的,都有。”他掰着手指头数。到现在,逢年过节,哪怕已经离职,他的徒弟还会给他发信息问好。

3月入职的苗族员工石颜华,今年18岁,是厂里年龄最小的。第一次压鞋底时,他脸都白了,手心冒汗,担心要赔钱。汉族师父李泽明没有训斥,反而拍了拍他的肩膀:“压机是精细活,鞋子要精准摆好,鞋楦大小也要分清,否则压坏就报废了。但你不用怕,刚开始谁都会犯错。”一个星期后,他再也没出过错。

51岁的汉族员工赵海波也是3月入职,与张菊搭档。“不分哪个民族,不管年龄大小,大家都是工友,我不清楚的地方会咨询她,和她一起探讨。”赵海波说。“刚来的时候我也会,是跟着一个江西的汉族师父学的。”张菊笑着说。

这条流水线萌发的不只有温暖的师徒情谊,还有跨越民族的甜蜜爱情。

32岁的马贵兰是来自贵州的回族人。她在18岁那年进厂,没多久认识了20岁的四川汉族小伙周强。周强3岁跟着父母来泉州,会说一口流利的闽南话。他追求马贵兰,追了三年。“老家那边不同意。”马贵兰说。周强没有退缩,用他的真诚打动马贵兰的家人。三年后,马贵兰的父母松口了:“这个小伙子,靠谱。”对于不同宗教信仰带来的饮食习惯差异,婆家全家人也都尊重她。马贵兰笑着说,泉州是她的福地,不仅有了好工作,还收获了爱情和温暖小家。

不过,情谊归情谊,工作中的磨合却免不了。周强在贴合车间负责贴底,张菊在查岗位。有一回,张菊发现周强贴的鞋底贴错位了。她拿着鞋子找过去:“这个得返工。”周强正忙得满头汗,瞟了一眼:“我觉得贴好了啊,不用返。”两人你一言我一语,声音越来越大。时任现场主任的李泽明闻声走过来,拿起鞋子端详片刻,没有偏袒谁,只对周强说了一句话:“你再认真看一看。”周强一看,果然偏了,他二话没说,抱起鞋子回了工位返工。第二天,他主动找到张菊:“昨天是我脾气急,对不起。”张菊摆

一座城市的包容 让他们安心安家

有人问:为什么10个民族的人愿意留在一个厂里?

答案很简单——能过上好日子,能看到奔头。

雷道会在老家时,一家人住在一层木房子里。来泉州后,勤劳肯干的他月均薪资8000元到1万多元,在老家盖起了三层楼房,村里人见了都竖起大拇指。

张菊去年回老家,今年4月又回厂复职。“在这里收入高,能给两个孩子创造更好的生活条件。”

更让大伙安心的是,孩子可以在这里上学。马贵兰和周强结婚多年,育有两个孩子。大儿子在泉州上了六年小学,现在在老家读初三;小儿子在工厂附近的茂厝小学读三年级。每天放学,小家伙背着书包蹦蹦跳跳跑进厂区,跟其他工友的孩子一起写作业,写完就去

空地上追逐嬉戏。“以前担心孩子年龄小,在老家成留守儿童,现在每天都能见到,作业我还能辅导。”马贵兰说这话时,眼里有光。周强接过话头:“当初给孩子报名时,只需凭居住证、劳动合同、社保记录等就能入学,跟本地孩子一个班、一张桌。现在他交了好几个本地汉族好朋友,周末还互相串门。孩子在这里念书省心,工厂待遇好,生活也便利,我们没想过离开。”

“只要肯学,机会对所有民族一样敞开。”孙忠华说。在泉州,技能比武、职称评定、晋升通道,不看民族、不看籍贯,只看本事。

数据显示,泉州外来少数民族务工人员超过18万人,接收成批外来少数民族务工人员占比全省90%以上。他们分布在数千家民营企业里,从

摆手:“没事,谁都有忙中出错的时候。”经过两年的磨炼和成长,周强被提拔为品检部负责人。从“不愿意返工”到“替别人把关”,周强说:“不同岗位的人吵一吵,反而把道理吵明白了。大家目标一样,都是把鞋子做好。”

民族团结不是口号,是这一蔬一饭的彼此尊重,也是这一吵一和达成的理解。

“在厂里,不管哪个民族的员工,都是一碗水端平。”工厂行政经理孙忠华说,“员工有需求,我们尽量满足。”每年11月,20多名彝族人要回老家过彝族年,厂里就批准他们请长假,一直请到春节后。

暑假孩子没人看,厂里就办暑假托班。还有羽毛球比赛、拔河比赛、尾牙宴等,大家一起闹,一起笑。

他说:“大家从五湖四海来,能坐在一起干活是缘分,我们要做的就是让这份缘分绵下去。不同民族的工友,不是亲人,胜似亲人。大家心往一处想,劲往一处使,日子才能越过越红火——这既是爱拼敢赢的底气,也是共同富裕的里子。”

一个月收入 顶老家一年

2011年4月28日,湖北恩施人雷道会记得很清楚。那时,他跟几个老乡坐了20多个小时的火车到泉州。

“老乡说泉州好赚钱,我就来了。”雷道会今年56岁,土家族人,在这家鞋材厂已经干了15年,是厂里资历最老的少数民族员工。来泉州之前,他在老家种地,一年到头收入也就1万多元。而在这里,上万的月薪对于吃苦耐劳的他并不稀奇,一个月薪资顶老家一年收入。“那时候就想,不走了。”雷道会笑着说,后来,妻子也跟着过来了。

雷道会不是个例。厂里共有约120名少数民族员工,占员工总数约三成,大部分人是冲着泉州的名头来的——这座民营经济重镇,GDP常年领跑福建,涌动着无数机会。

他们听说过泉州的繁华,听说过这里“工厂多、机会多”,就带着对美好生活的憧憬而来。他们不知道怎么说闽南话,但听过一首闽南语歌《爱拼才会赢》,知道在这里只要肯拼,就有出路。

来自贵州毕节的穿青人(注:穿青人是一个主要分布在贵州西北地区,人员相对集中的“未识别民族”)张菊也是这样。5年前,她在老家做餐饮服务,月薪不高。丈夫比她早几年来到这个厂,十来年的老员工了,每次回家都跟她说说泉州的好。

她心动了,跟着过来。如今她已经是查补岗位的老手,专门检查鞋子是否有差错。“以前觉得出来打工要赚钱回家,现在觉得,泉州就是家。”

在这座“民营经济乐园”里,不同民族的他们用汗水浇灌日子,从异乡人变成了“新泉州人”,稳稳地扎下了根。



记者手记

一首闽南歌 各族心连心

在鞋材厂蹲点采访的三天里,我们注意到一个有趣的反差:车间里机器轰鸣,工人们埋头做事、互不打扰。可每到休息时间,不同民族的工友回到宿舍,就会用带着口音的普通话热聊家常——谁家孩子考了几分,哪家餐馆的饭菜更好吃。没有刻意提起“民族团结”,日子就这么过在一起。

真正的融合,从来不是抹平差异,而是互相尊重、互相包容。工厂里的守望相助、和谐共处,不必惊天动地,就藏在日常的每一次留意、每一句问候里。

离开时,流水线上又响起《爱拼才会赢》,每次歌声中总有不同的腔调。这一次,“歌手”是贵州的苗族姑娘和四川的汉族小伙。他们各唱各的,合在一起却如此和谐。

这是“石榴籽”最朴素的模样:不必每颗都一样,只要紧紧挨着,就能抵御风浪,就是丰收的果实。(张沼焯 陈灵)



六一儿童节前,贵州回族入马贵兰带着孩子与小姑子一同在糖果店内挑选节日礼物。



天气闷热“烤”验持续 高温作业 谨记平安指南

当下,降雨有所减弱,但雨后天晴、湿度居高不下,闷热感更为显著,高温作业环境风险不减。泉州市疾控中心特别提醒广大用人单位和一线劳动者:高温作业的健康风险不容小觑,务必科学防范、及时应对,切勿因“忍一忍”而酿成严重后果。

在职业卫生领域,高温作业是指生产劳动过程中,工作地点平均湿球黑球温度(WBGT指数)≥25℃的作业。凡让人感到“热浪灼人”“汗流浹背”的作业环境,皆属此类。

根据热环境特征,高温作业主要分为三类:干热型常见于冶金炼钢、铸造车间、陶瓷玻璃窑炉,气温高、热辐射强而湿度低,皮肤灼热感明显;湿热型多见于纺织印染、造纸、深井采矿,相对湿度常达80%以上,汗液难以蒸发,体感闷热如蒸桑拿;夏季露天型则涵盖建筑工地、环卫、快递外卖和农田劳动,劳动者头顶烈日、脚踩滚烫地面,承受双重热辐射。

在高温环境下,劳动者面临的重大风险便是职业性中暑。需要特别强调的是,若经法定机构诊断为职业性中暑,即属于国家法定职业病,可依法申请工伤认定。

依据《职业性中暑的诊断》(GBZ41-2019),中暑分为三级:热痉挛,表现为大量出汗后短暂、间歇性肌肉痉挛,体温多正常;热衰竭,以血容量不足为核心,多汗、皮肤湿冷、面色苍白、头晕恶心,体温常不超过40℃;最凶险的是热射病,核心体温超过40℃,伴无汗、昏迷,死亡率极高,必须立即送医抢救。

面对高温“烤”验,企业需协同筑牢防线。企业应改善作业环境,采用水幕、隔热材料及强化通风降温;科学安排工时,避开正午高温段,实行“做两头、歇中间”;并严格做好入暑前职业健康体检,有高血压、糖尿病等禁忌证者不得安排高温作业。劳动者个人则需坚持少量多次饮用含盐清凉饮料,忌饮酒及高糖饮品;露天作业佩戴宽边遮阳帽和防紫外线太阳镜,穿着耐汗透气工作服;饮食中增加蛋白质、维生素和钙摄入,多食蔬果以增强耐热能力。

一旦身边同事出现中暑先兆,请立即按“移、散、补、送”四字诀施救:迅速将患者移至阴凉通风处平卧;解开衣扣,用湿毛巾擦拭全身降温,可冷敷腋下、颈侧,但忌用酒精擦拭;若意识清醒,小口喂服含盐饮料;若出现高热、昏迷、抽搐等危重症状,第一时间拨打120,切勿延误。

高温无小事,生命重千钧。泉州疾控再次呼吁用人单位切实承担起主体责任,也期盼每位高温作业者主动掌握防护知识,做自己健康的第一责任人,平安度夏,健康回家。

□融媒体记者 张沼焯 通讯员 郑昭典 吕悠萍

非关键性材料缺失 书面承诺即可办证

容缺受理助力企业经营加速跑

本报讯(融媒体记者黄耿焯 通讯员王金艺)无需备齐全部材料,不用多次往返办事窗口,一纸承诺即可当场办结、快速拿证。近日,南安市政务服务中心卫健窗口依托成熟的告知承诺审批模式,助力辖区商超企业在材料暂未齐备的情况下,顺利办结公共场所卫生许可手续,实现“一趟办结、快速拿证”,便捷高效的政务服务收获企业点赞。

以往,企业办理公共场所卫生许可手续流程繁琐、制约较多,材料若存在缺失或不完善,企业需多次往返窗口,不仅耗费大量时间与人力成本,还严重延误开业筹备进度,成为市场主体准入经营的主要阻碍之一。

为精准破解企业办事痛点,持续优化营商环境,南安市政务服务中心与卫健局深耕审批服务提质增效,全面落地优化告知承诺审批机制。该机制明确,企业申请公共场所卫生许可时,只要核心材料齐全、符合法定受理条件,次要、非关键性材料存在缺失的,可通过书面承诺的方式,豁免提交相关材料或承诺限期补齐。此举彻底打破“材料不全不予办理、缺项漏项反复跑”的传统办证壁垒,真正实现“容缺受理、承诺即办”,大幅简化办证流程。

据窗口负责人介绍,告知承诺制自实施以来,南安卫健窗口已累计为278家市场主体提供告知承诺便捷审批服务,为企业精简、豁免补报各类材料400余份,审批效率较法定时限提速95%,切实降低企业制度性交易成本和办事成本,为市场主体快速准入、开业经营按下“加速键”。