

# 石井镇营前村: 从蚝田到深蓝 一个渔村的百年航迹

核心提示

从营前村“党建+”邻里中心七层楼窗口凭栏远眺,前方围头湾石井航道海水涌动;沿岸营前村的红砖古厝依山而建,屋舍连绵、错落有致,勾勒出滨海村庄独有的风貌。

这个村落隶属南安石井镇——民族英雄郑成功的故乡。三百多年前,郑成功率部在此操练水兵;三百多年后,这片英雄的土地上,这个0.62平方公里的小渔村,坐拥170多艘商业运输船舶,近500万吨运力,被航运业界誉为“中国航运第一村”。

从蚝田到深蓝,从木帆船到万吨巨轮,营前村用数代人的接力完成了一场波澜壮阔的向海突围。“过去的营前人向海而生,靠跑船和挖蚝讨生活;现在的营前人‘向海而富’,走出了一条独具特色的乡村振兴之路。”营前村党总支书记、南安市港航产业协会会长伍小民语势铿锵。他身后,位于“党建+”邻里中心五楼的全省首个村级航运史馆,正静静诉说着这个渔村从滩涂“创食”到逐浪深蓝的百年传奇。

从全省首个红色船员党支部,到全省首个村级船员劳动争议调解中心,营前村不仅把产业做大了,更把党建做实了,把服务做细了。一座航运史馆存续记忆,一个红色支部凝聚人心,一间调解中心守护公平——串起的正是一个渔村从产业兴起到治理升级的完整逻辑。记者近日走进营前村,从这三处坐标出发,探寻这座“中国航运第一村”的蝶变密码。□融媒体记者 黄文珍 (营前村供图)



“伯晨56”轮投运,从传统航海运输到现代航运贸易,营前村持续向海图强。



营前村船员劳动争议调解中心成立

## 一间调解中心 筑就“海上枫桥”营前样板

在“党建+”邻里中心五楼,营前村船员劳动争议调解中心的牌子格外醒目而醒目。营前村“村里一半人在海上、一半人在岸上盼”的人口结构,决定了基层治理必须从岸上延伸到海上。

2024年6月25日是第14个“世界海员日”。这一天,营前村船员劳动争议调解中心揭牌成立,这也是福建省首个村级船员劳动争议调解中心,进一步发挥“党建+”邻里中心、泉州市船员权益保护宣教基地效用。这也标志着营前村在探索“海上枫桥经验”的道路上迈出了关键一步。

“我们整合船员劳动争议调解中心资源,在渔港码头设立‘船头议事角’,在大型渔船上设置‘流动议事点’。”伍小民介绍,由此形成了“固定+流动”“岸上+海上”的立体协商网络,覆盖全村100余艘渔船及主要作业海域。“我们坚持‘矛盾不上交、平安不出事’,将新时代‘枫桥经验’从岸上延伸到海上,把协商平台搭到码头、搬到船头。”

调解中心的实战效果很快得到检验。2025年世界海员日期间,泉州海事局联合泉州市劳动仲裁部门,指导营前村船员劳动争议调解中心成功调解了一起海员工伤赔偿纠纷,切实维护了海员合法权益。

调解中心的背后,是一整套“海上睦邻”治理体系的支撑。营前村立足“航运大村”资源禀赋,将“四微联动”机制与“海上枫桥经验”深度融合,探索构建“海上睦邻”治理新场景。

在“微心愿”征集方面,营前村创新设立三类专属通道:依托“海上船声”宣讲室上船征集船员心愿;依托船员家属联络站建立“家属代诉”机制;在渔港“暖心休息室”设置“心愿墙”。累计征集涉航类“微心愿”60余条,涵盖薪酬保障、技能培训、子女照护、医疗健康等四大类,办结率91.7%,群众满意度达98%。

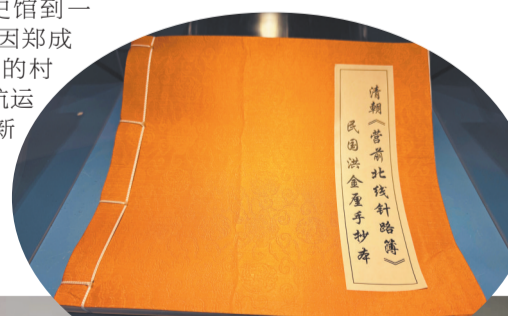
在“微协商”方面,营前村围绕薪酬纠纷、安全生产、渔港环境等涉航议题,灵活运用议事会、恳谈会等多种形式。今年以来累计开展“船头议事”5场,成功化解劳资纠纷2起、安全生产隐患整改3次、渔港环境治理5次。针对欠薪问题,通过多轮协商推动建立“工资保证金”制度,从源头预防纠纷。

在“微服务”方面,营前村整合涉海服务资源,推出“定制套餐”:联合海事处、红十字会每季度开展海上急救、消防逃生等实操培训,已培训船员120余人次;设立视频通话室,为长期出海船员提供与家属“云端团圆”服务,已服务30余个家庭;组织志愿者为船员家庭留守儿童提供课后辅导;开展心理疏导讲座2场,覆盖船员及家属80余人。

在“微公约”方面,营前村广泛征求船员、船东、家属意见,起草《营前村“成功船员”邻里公约》,将“同舟共济、守望相助”“诚信经营、按时付薪”“安全生产、保护海洋”等核心价值观纳入公约条款,配套制定《渔船安全生产公约》《渔港环境保护公约》等专项公约,形成“1+N”公约体系。定期开展“文明船员”“诚信船东”“最美船员家庭”等评选活动,树立先进典型。

“微心愿”精准回应船员家庭的岸上牵挂,“微协商”有效化解涉航矛盾隐患,“微服务”切实提升船员获得感,“微公约”有力引领航海文明新风尚。“伍小民告诉记者,通过深化“四微联动”机制与航运特色深度融合,营前村初步实现了“治理在岸上、服务在海上、满意在心上”的治理目标。

从一座航运史馆到一间调解中心,这个因郑成功安营扎寨而得名的村庄,如今正以“中国航运第一村”的姿态,在新时代的浪潮中破浪前行。展望未来,营前村的航迹,还将驶向更远的深蓝。



航运史馆内陈列的《针路簿》

## 一座史馆 浓缩三百年向海图强

走进营前村“党建+”邻里中心五楼,福建省首个村级航运史馆便坐落于此。2024年7月11日,第二十届中国航海日,营前村航运史馆正式开馆。史馆以“向海而生、向海而富、向海而强”为主题,寓意营前村的过去、现在与未来。

展柜里,一本清代手写的《针路簿》泛黄卷边,密密麻麻记录着先辈们探潮水、知风向的航海心得;触礁损毁的木帆船船板纹理沧桑,罗经校正器静静诉说着航向的秘密。“馆里的藏品来自伍维昌、伍慧、伍宝珠、洪英聪等热心村民的捐献。”伍小民告诉记者,为了更好地留住历史印记,对民俗文化进行有效的保护和传承,2023年3月,他们便启动了航运史馆的筹建工作。

这些“宝贝”,是营前人“跑船”历史最忠实的见证。“20世纪30年代初,我们就有人跑船,以货易货。”伍小民说,当时的航运没有形成规模,人们将家里的渔船稍加改造便开启了海运之旅。伍小民将思绪拉回遥远的过去,仅能承载20多吨货物的小木船,一个航次最快3个月,迟则一年半载。“尽管艰辛,但跑一趟船挣的钱,就够回村盖起一栋气派的红砖新厝。”

不过,单打独斗的小舢板,难抵大海风浪。唯有规模化发展,才能行稳致远。营前村航运迭代的历史齿轮加速转动。1957年,莲河、菊江、建成三社合并为“石井航运社”,1961年,海上运输船队成立,1971年,发展为海运公司。20世纪80年代,借着改革开放的东风,南安石井航运社正式更名为福建省南安市石井海运公司,将全公司一级核算改为“单船核算经济联产承包责任制”。同时,大胆探索船舶股份制,村民以资金或劳动力入股,形成“人人船东、利益共享”机制。在政府资助、群众集资下,村民们抓住机遇,纷纷购置船只,组建航运公司。这些变革释放了巨大的生产力——船队实现了从木帆船到千吨钢质货轮再到万吨巨轮的三级跳。

1992年,营前村迎来了拥抱大船时代的又一转折点:首批温州产的千吨级货轮入列;石井港千吨级码头获批为台轮停靠点和国轮外贸装卸点。时光流转,2002年,“成功17”号货轮从石井港直航金门,打破了海峡两岸50余年的货运冰封。随后,泉金客运航线开通,“全富”号货轮实现大陆至澎湖货运首航,3条“小三通”航线如金桥飞跃。

从牡蛎养殖产量全省第一到远洋航运集体转型,营前人完成了从传统渔村到现代航运村的跨越。目前,营前村注册航运公司30多家,现有船舶170多艘。船舶种类丰富,涵盖1万吨到8.9万吨,总运力近500万吨,已成为泛亚(中远海)、中谷、安通、合德、信风等大型航运物流企业主要合作伙伴。据统计,南安人掌握的船舶运力超500万吨,占福建省总运力近45%,而营前村贡献了其中90%的运力;内贸集装箱运力372.5万吨,占全国内贸集装箱运力32%。

再大的船,再好的港,舵盘终究要靠人来掌。如今,全村超92%的村民投身航运及相关产业,共有船员700余人,其中高级船员超400人,其密度和专业度走在了全国前列。眼下,营前村的航运版图已从散货到集装箱、从内贸到远洋的跨越升级。船队“下南洋、闯东洋、泛西洋”的航迹遍布全球,一艘艘巨轮承载着营前人的雄心和希望,破浪前行、联通五洲。

## 一个支部 让海上党员“归港有家”

产业做起来了,人却常年漂在海上。在这个在册人口三千余人的村庄,三分之二以上的人从事航运、渔业工作。船员党员常年漂泊海上,组织生活难落实、教育管理难覆盖,曾是基层党建的突出痛点。

2023年6月,营前村党总支破局创新,将原第二党支部重组升级为中共南安市石井镇营前村红色船员支部委员会,这是福建省首个以船员为主体的特色党支部。同年7月4日,南安市石井镇营前村红色船员党支部正式揭牌。这一特色党支部的建立让“离港不离党,红帆永领航!”的誓言通过电波在岸上、海上传递。

据介绍,该党支部有40名党员,其中既有搏击风浪的在职船员、掌握航运企业的行业先锋,也有经验丰富的退休“老舵手”和默默支撑家庭的船员家属。“过去党员散若星辰,如今支部就是我们的精神归处。”首任党支部书记洪振金接过支部印章时说。

针对船员党员的流动性特点,红色船员党支部创新构建起立体化管理服务体系。线上依托“党员e家”平台联动港航协会党支部,建立11个党员联络点,实现信息实时互通;线下为每名党员建立“一人一档”信息库,动态掌握信息。借助高清视频系统,航行党员与岸上支部云端同步宣誓、共享党课,确保教育“不断航”、学习“不掉线”。支部还定期寄送学习资料至在航船舶,组建“党课轻骑兵”为老党员上门送学。

据介绍,学习教育开展以来,红色船员党支部针对外出流动船员党员“学习难组织”“教育难落实”等问题,依托南安市港航产业协会党组织进一步强化教育管理,有效确保流动党员党员“雁行千里不掉队”。通过采取“扩面提质工程”,推动港航产业协会与党支部同步组建、同步推进,并由红色船员党支部选派优秀党务干部担任党建指导员。同时开展“组织找党员、党员找组织”活动,利用中秋、国庆节期间流动党员返乡密集期进行“地毯式”摸排,确保流动党员党员应学尽学。

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。红色船员党支部牵头实施航运精英回归计划,吸引多家航运企业回乡投资。党员还带头参与“安全文明船舶村”创建,举办应急演练,船舶事故率持续下降。与泉州南安海事处共建“海事服务之窗”,累计办结船员诉求百余件。联合港航部门升级“船员之家”,打造航运史馆、VR实训区、船员沙龙等综合阵地,成为泉州市首个船员权益保护宣教基地。

在党组织的引领下,各地船员党员纷纷在各自单位开展党员志愿者活动,主动践行承诺、担起责任。2024年11月,泉州南安海事处党支部与鲤城区江南街道亭店社区党委、南安市石井镇营前村党总支三方联合开展联学共建主题党日活动,进一步凝聚合力,发挥泉州市船员权益保护宣教基地、航运法治文化公园的综合效益。2025年4月,交通运输部海事局船员管理处到营前村调研,对党支部在加强船员思想政治建设、提升船员归属感等方面的积极探索给予充分肯定。2025年7月,泉州南安海事处党支部联合泉州出入境边防检查站执勤四队党支部、南安市商务局党总支、石井镇营前村党总支,共同举办“七一”主题党建活动。

从破解流动党员管理难题,到打造航运服务新生态,从传承百年航运文化,到赋能产业高质量发展,营前村红色船员党支部生动诠释了“支部建在产业链上”的现代内涵。



藏江书苑公益课堂



航运史馆迎来一波又一波的参观者