

2026年“泉州人才活动周”开幕期间,福建福耀科技大学校长王树国谈人才强市建设——携手“育新才”双向奔赴“赢未来”



王树国

点赞泉州产业布局 厚植科创人才“沃土”

开幕式上,福建福耀科技大学校长王树国作《新技术革命背景下的技术变革与人才培养》主题演讲。他立足时代发展大局,结合新一轮科技革命和产业变革背景,从党的二十大精神、新技术革命的特点以及影响、新时代高等教育的变革途径、探索与实践案例等多个维度,深入分析当前与未来发展趋势。

谈及泉州人才活动周,王树国给予高度评价。他表示,泉州市委、市政府积极贯彻落实党的二十大精神与“十五五”规划方向,立足泉州积淀深厚的产业底盘与良好的人才生态,让人感觉这座城市充满活力。特别是城市布局锚定新兴产业、未来产业赛道,配套暖心人才政策精准落地,措施有力、抓得精准,充分体现长远发展眼光。

“在当下全球新技术革命重塑发展格局背景下,泉州主动抢抓机遇、提前布局,走在城市创新发展前列。”王树国说,完善的产业应用场景、诚意满满的人才扶持政策,让科研从业者真切感受

到这座城市尊重人才、拥抱创新的活力,也为高校成果转化、人才实践提供绝佳平台。

革新育人范式 构建闭环体系

当前,AI时代技术迭代提速,福建福耀科技大学探索新型产教融合的办学模式,能为制造业大市泉州提供何种借鉴?

面对记者提问,王树国阐释:“这场新技术革命出现了新的规律,它要求必须有一个更大的、全新的生态。因为传统大学依赖校内单一实验室的线性科研模式,已显得滞后于当前快速迭代的产业需求。反过来说,每一次新的技术革命都会催生一种新的大学形态,所以现在大学又面临着新一轮的变革。”

王树国认为:“这场新技术革命需要大学与产业落地的闭环,生态就诞生在大学校园外,所以给我们大学提了一个醒,就是这场新技术革命使得创新的规律发生了改变,或者叫知识生产的规律发生了逆转,所以大学的形态要适应这种变化。从多学科交叉、研发到产业化闭环迭代成为创新的核心规律,这也是国家高瞻远瞩、提前布局,加快建设新型研

究型大学的背景。”

什么才是新型研究型大学?在王树国看来,就是要尊重规律发展,新型研究型大学打破单一线性关系,构建“产业出题、高校解题、市场验证”的闭环体系,面向制造产业“卡脖子”难题搭建校企联合平台,推动产业导师进校园、科研团队走进生产线,实现技术研发、迭代落地双向循环。所以,大学要适应快节奏,要结合产业发展实际,这样才能让人才更加适应未来产业发展需求。

校地双向奔赴 赋能泉州智造

作为深耕福建办学的高校,王树国长期关注泉州发展。“福建福耀科技大学将持续与泉州千亿产业集群凝聚在一起,在技术攻关、人才培养、创新平台共建上携手联动,实现校地双向奔赴。”

得知泉州正积极打造人才强市、深化招才引智工作,王树国表示:“学校将在人才引育、产业创新、技术创新等与泉州深度协同发展,同时持续向海内外推介泉州优质产业生态与良好人才发展环境,携手做大人才集聚、产业升级共赢格局,希望泉州未来发展更好!”

污水收集率、进水BOD浓度等大幅提升,泉州开发区:“污水零直排区”如何做到?

曾经污水收集率及进水BOD浓度(生化需氧量浓度)偏低,治理效能不足、管网短板突出;如今,污水收集率95%、污水进水BOD浓度达120mg/L,各项核心水质指标大幅逆袭。短短三年,泉州经济技术开发区(以下简称“泉州开发区”)破解工业园区管网老旧、雨污混接、企业排污监管难等共性顽疾,成功创成“污水零直排区”,治水成效稳居全市前列。□融媒体记者 陈淑华 通讯员 康朝阳 何书寒

全域排查摸底数 找准治水问题症结

工业园区企业、人口高度集聚,排水结构复杂,整治难度大,是城市污水提质增效的重点难点区域。泉州开发区市政排水管网自1996年投用,历经多年运行,老化破损、雨污错接混接、污水跑冒滴漏等问题集中凸显。2023年,辖区污水收集率仅57%,污水处理厂进水BOD浓度仅51mg/L,部分生活污水、企业尾水未有效入网,不仅拉低治理效能,也制约区域环境品质提升,园区治水提质迫在眉睫。

摸清底数、靶向施策,是治水破局的第一步。为彻底厘清排水“家底”,泉州开发区2023年启动全域排水设施拉网式排查,对全区112.77公里市政排水管网、4座污水提升泵站、1座日处理2万吨的污水处理厂、7座智能截流井以及15个排污口开展全覆盖核查,精准排查管网缺陷、混接点位与监管盲区,建立全要素问题台账,为精准治水、科学整治打下坚实基础。

项目攻坚补短板 筑牢硬件支撑骨架

找准症结后,开发区打破常规整治节奏,将市级三年治水攻坚任务压缩至一年完成,跑出园区治水“加速度”。2024年投入1.2亿元,集中实施管网深度修复、雨污源头分流、泵站提质扩容、智慧水务搭建等八大核心工程,系统性解决历史遗留管网问题,顺利通过省级“污水零直排区”考核验收,实现园区治水面貌根本性改观。

2025年,开发区聚焦污水提质增效查缺补漏,再投入4000万元,落地公共区域管网改造、老旧小区雨污分流、水质监测布点、中区2#泵站附属设施改造等4个补短板项目,所有项目均按期竣工投用,实现从“集中攻坚”向“精细提质”迭代升级。记者近日在改造后的中区2#泵站看到,该泵站系泉州开发区三分之一区域的工厂、居民小区生活污水的汇入地,所处地势低,需通过加压形式,将收集的污水打入污水处理厂处理。经过改造,目前该泵站日处理能力模达1.5万立方米,连同该区其他三座泵站,形成梯度配套、协同联动的污水转运网络。目前,四座泵站全部搭载PLC自控与网络视频监控系统,实现运行实时监测、远程操控、故障自动报警,以智能化运维保障污水应收尽收、高效转输。

源头治理精准落地见效。在去年完成雨污分流改造的福龙商厦,屋面雨水、厨生生活污水管道独立布设、路径清晰,从源头杜绝雨污混流、污水直排问题。截至今年7月,全区19个住宅小区中,已覆盖完成5个2005年底前建成的老旧小区改造,完成亿郎商贸城、江南御景等2个2005年后建成的老旧小区改造,辖区居民生活排水秩序、小区环境品质同步提升。

硬件提级补强全域治水骨架。当前,泉州开发区正全力推动该区污水处理厂东南侧的7000吨级污水调蓄池项目建设。现场苏经理告诉记者,将建设一个长43.2米、宽29.7米、深13米的调蓄池。现场总共187根的桩基,已打下169根,桩基围合结构基本成型,下一步将开展土方开挖、冠梁施工浇筑等。该项目预计2027年2月份建成,可有效缓冲污水峰值水量、强化应急处置能力,进一步提升市政排水设施韧性。

智管严管双发力 巩固治水攻坚成果

泉州开发区的治水蝶变,离不开长效机制的保驾护航。为巩固整治成果,该区以“厂、站、网”一体化监管为核心抓手,全面健全污水设施专业化运维机制;搭建排水管网“一张图”智慧平台,推动管养从人工巡查向智能管控转型;常态化抽查企业排水、依法严处偷排漏排行为,以分级监管、从严执法压实主体责任。

一套“全域排查、集中攻坚、硬件补强、源头治理、智慧长效”的组合拳,让泉州开发区成功破解工业园区治水难题,打造出可复制、可推广的“污水零直排”高质量样板,持续夯实区域生态环境基底。

“在泉州,成就非凡!” ——三位人才代表分享在泉奋斗历程

发展提质,离不开企业的坚守;产业突破,离不开科研的支撑;创新落地,离不开资本的赋能。近年来,泉州市大力推广“企业家+科学家+投资家”协同创新模式,加快推动创新链、产业链、人才链、资金链深度融合。在2026年“泉州人才活动周”开幕式上,三位来自不同领域的嘉宾代表结合自身在泉奋斗历程,分享了他们的实践与思考。



蔡劲军

何人才?福建火炬电子科技股份有限公司董事长蔡劲军把人和才拆开来。在他看来,“人”讲的是品格底色,最关键的一点是“慎独”——在没有人监督的时候,依然能守住本心、做好自己,这



张福蓓

对于清源创新实验室正高级研究员张福蓓来说,泉州是一方“敢为天下先”的创业热土。在实验室里,张福蓓看到的不是冷冰冰的仪器,而是政府和企业求贤若渴的眼神,是“近悦远来”的真实写照。

张福蓓选择泉州,还有一个更深层的缘故,那就是“痛”。在欧洲做科研时,张福蓓目睹了当时国内在高端制造领域的被动。有一种叫“粉末原子层沉积”的



陈文正

“人才是创新的根基。”前海方舟资产管理有限公司总经理陈文正在发言中说,“国家重视人才,抢抓机遇,统筹人才强国建设,密集出台了顶层政策;资本投

福建火炬电子科技股份有限公司董事长蔡劲军: 人才不是找来的,是“长”出来的

是火炬的选人标准。火炬重点关注“985”“211”等重点高校的优秀人才,看重他们在求学阶段经过了长期自律的磨砺,“慎独”能力相对更强。这也是火炬人才梯队培养的核心目标群体。

“才”讲的是在某个方向上扎得有多深。不是什么都懂一点,是在一个点上深入到别人短期内复制不了。这种深度,需要时间、耐心,以及甘愿坐冷板凳的心性。

火炬做了38年的陶瓷电容,部分领域做到了国内市场占有率30%以上,这背后不是哪几个天才,是一批在这个方向上磨了几十年的人。他们对材料配方、烧结工艺、可靠性测试的理解,是日积月累沉淀出来的,是真正的“才”。

人才不是找来的,是“长”出来的。这些年在泉州深耕,不是因为泉州条件最好,是因为企业在这里扎了根,人在这里

扎了根。人才跟着产业走,产业跟着人才长,这是一个互相成就的过程。

“人”是根,“才”是叶。根扎得深,叶才能长得茂。这是火炬38年走过来最真实的体会,也是他对“人才”这两个字,最朴素的理解。火炬的们敞开着,随时等你来“握手”。

正是许许多多大企业扎根泉州、深耕实业、拥抱创新、成就人才,才让产才融合成为泉州发展的鲜明底色。

清源创新实验室正高级研究员、2025年全国博创赛金奖获得者张福蓓: 在泉州,成就非凡梦想

装备,它能给微小颗粒镀上原子级的外衣,但当时被国外垄断。“‘卡脖子’的无力感,让人彻夜难眠。”2021年底,张福蓓放弃国外高薪机会选择回国,来到泉州,就是为了争一口气。

归国之后,一场和国外技术壁垒的竞速攻关随即开启。团队经常一天攻关超15小时,实验室灯火长明,瞄准宏量微纳粉体原子级包覆不均这一世界性难题,创新引入微纳粉体材料流态化强化关键技术,成功解决粉末在精准沉积过程中的团聚结块难题,真正做到了原子级的精准。

科研不止步实验室,落地生产线才

是最终目标。于是,他们在泉州孵化成立智覆纳米科技公司,致力于先进薄膜沉积装备的国产化与产业化,成功开发出两大品类、五大系列的国产高端原子级薄膜沉积装备。凭借“微纳材料表面原子级精准制造及应用”项目,团队代表泉州出征2025年全国博士后创新创业大赛,以创业组全场最高分拿下大赛金奖。

“金奖是新起点,技术要持续流淌在生产一线。”身为省市科技特派员,张福蓓坦言,在泉州搞科研从不会孤军奋战。清源创新实验室搭建起从基础研究到产业转化的完整通道,市、区两级靠前服

务,妥善解决资金、场地难题,让科研人员能够心无旁骛深耕研发。

泉州是一座奋斗者的城市。这里我们看到“泉州成就人才、人才成就泉州”的双向奔赴,也感受到“泉州爱人才、人才爱泉州”的深厚情谊。这里的产业基础雄厚,九大千亿产业集群为大家提供了无数的应用场景;这里的生活充满烟火气,让你在拼搏之余能找到心灵的归属。

像张福蓓这样长期扎根一线、潜心钻研的广大科研工作者,默默坚守在实验室、基层一线,让泉州在产业转型升级的道路上更有底气。

前海方舟资产管理有限公司总经理陈文正: 资本赋能人才 共创海丝未来

资人才,新质生产力时代,人才重要性日益凸显。”

在陈文正看来,泉州是人才发展沃土,不仅拥有创业基因与侨台资源,而且经济与产业根基厚,人才政策力度大,可以说传统产业有空间、新兴产业有增量、落地创业有场景。

创新是资本追逐的方向,这是前海方

舟及全国投资机构持续重仓泉州、深耕泉州的核心逻辑。陈文正介绍,比如特种机器人,哈工大泉州院孵化,研发中心在泉州,同时在晋江设立研发中心与区域业务中心,积极开拓福建石化行业的巡检业务。

如何共筑泉州产业与人才生态?陈文正表示,将持续加大泉州科创人才项目投资布局,深度对接本次活动引进的

海内外高层次人才、青年科创团队。同时,持续落地项目路演、创投辅导、融资培训等系列活动,帮助广大创业人才读懂资本市场,掌握融资逻辑。助力泉州人才与产业双向升级,积极向外推介泉州优质的产业和人才政策,引才引智、引资引项;赋能本土企业创新转型,培育本土人才梯队。

聚力“戎”创 赋能发展

泉州市第四届退役军人“泉州农信杯”创新创业大赛圆满收官

历程,集中展现了泉州退役军人守正创新、实干创业的精神风貌。本次活动还同步设置银企对接专区,晋江农商银行现场为参会企业提供融资、贴息、结算等一站式咨询与登记服务。

退役军人是党和国家的宝贵财富。近年来,泉州市坚持“以赛促创、以赛促扶”,持续搭建退役军人创新创业孵化平台,以创业带动就业,为泉州实体经济发展、乡村振兴、民生服务注入强劲“戎创

力量”。市退役军人事务局有关负责人表示,下一步,全市退役军人事务部门将不断完善创业扶持、金融赋能、产业对接的全链条服务体系,全力助推退役军人在泉州高质量发展进程中建功立业。

本报讯(融媒体记者林书修 通讯员赖莹莹)8月6日,泉州市第四届退役军人“泉州农信杯”创新创业大赛颁奖典礼在晋江农商银行总行举办。

本次大赛设新兴产业和未来产业、传统产业、生活服务业、现代农业(乡村振兴)四大赛道,经过多轮筛选与专家严格评审,最终7个优质项目脱颖而出,涵盖人工智能智造、陶瓷文创、社区便民餐饮、运动康复、智慧农场等本土特色产业。现场各赛道第一名项目代表现场分享创业