

城南有新事 文创发新枝

当百年老街遇见“青年主理人”



聚宝城南,天生风华。泉州城南聚宝街近来正悄然发生着令人欣喜的变化。在黄帝宫和万寿路之间短短五六十米的小路上,扫尘录商店、SUHU百货、赤子书店三家由本地文化青年主理的腔调文创商店接连入驻,沉寂多年的百年老街,正在成为泉州新的文艺地标。

□融媒体记者 殷斯麒 文/图

时代蜕变 从“海丝CBD”到“文艺试验场”

宋元时期,城南一带是刺桐城的商贸中心。聚宝街可谓城南“CBD”,客商云集、珠宝汇聚,因此这一带被人们亲切地称为“聚宝城南”。百年时光流逝,聚宝街褪尽铅华,变成充满市民生活气息的老街区。如今,随着泉州文旅持续升温,这条老街正迎来新的生机。

市场的嗅觉往往更加灵敏,不少文创店、独立书店、咖啡厅、茶室悄然入驻。“SUHU就是舒服,带着一位闽南人‘地瓜腔’式的自嘲调侃。”今年5月,小铺主理人阿甘在城南开了这家SUHU百货,卖文创,也卖茶饮和咖啡,同时举办各式展览、开发文创衍生品,是一家以“日常重塑”为主题的在地文化杂货店。为什么选址在城南?阿甘说,这片老街区自宋元时期便撑起城市繁华,时至今日,依旧烟火气十足,卖烤肠、卖碗糕的街坊小摊挤在店门口,这些市井日常恰恰是古城最该留住的东西。

“我希望这家店可以成为连接本土与文化的枢纽。”阿甘笑着说,在地文化无法被简单定义,可以是本地主理人,也可以是本土风物,不必拘泥于形式。艺术与文创不该筑起高高的壁垒,若能让更多普通人愿意参与老城探索,愿意走入泉州的街巷深处漫游,这家店的使命,便也算完成了一半。

比邻而居的是巴浪鱼咖啡联合创办人阿梅经营的赤子书店,这也是他们在城南开的第二家店。“书店还是要开,我们依旧在探索当下书店更多的可能性,这一次是‘书+纸+文化设计’,希望大家可以



赤子书店吸引众多游客

看到书店文化延伸的无限可能。”阿梅说,多元、包容、开放是赤子书店在泉州反复提及的词,这十年来他们团队始终扎根老城,经营了巴浪鱼咖啡、赤子书店等,店开起来后重要的就是守,这是美好而又极具挑战的事情。守不是一成不变,相反是在守中不停创造新的可能性,让小店始终焕发新的生命力。

“我们城南赤子书店这个店址在20世纪70年代前是一家旧书店,出租小人书。现在变成了新的赤子书店,是一种奇妙的延续。”阿梅说。

与SUHU百货为邻的扫尘录商店,聚焦泉州本土器物与民俗风物,挖掘老城的物质记忆,把闽南传统器物、老物件文化转化为文创好物,以器物为载体,打捞城南的历史余韵。质朴的老木板展架上陈列着老瓷藏品,调性与老物件莫名契合。在这个追求快节奏的时代,扫尘录用一种沉静的方式,守护着闽南传统手工艺的温度。

“顶流”归来 聚生活热气 兴城市文脉

城南这片热土,不仅有天后宫、德济

门遗址等世遗点,也有李贽故居、李妙森故居等文保单位,还有车桥头文啊水丸、秉正堂等老字号,藏着泉州最地道的生活方式。三家腔调文创店的扎堆入驻,并非孤立现象。近年来,巴浪鱼咖啡、城南茶铺、原侑子商店、金银咖啡等新潮业态已在附近落地生根。年轻的主理人与古城居民比邻而居,新旧交织中,城南烟火气持续升腾,越来越多市民游客愿意走入泉州的街巷深处漫游,这条百年老街的故事开启新的续篇:世遗点、老字号、历史建筑与文艺新潮的混搭试验场。

近年来,鲤城区加速推进城南片区改造提升,不断挖掘活化城南人文资源,打造市井烟火气文化品牌。位于万寿路的李贽故居是明代思想家李贽青少年时期居住的地方,因年久失修,多处出现损毁。2021年,鲤城区启动李贽故居修缮提升工程,对故居进行全面修缮。如今,这里不仅修葺一新,保留了故居旧貌,还运用多媒体重新布展展厅,常态化开展“卓吾讲堂”“城南讲古”、研学游等活动,成为展示传播李贽文化的重要窗口。

老建筑承载着城南历史底蕴,老字号则是居民对城南最深刻的记忆。城南片区

曾是泉州的繁华商业街区,有着“金青龙、银聚宝”的美誉,孕育了车桥头文啊水丸、秉正堂石花膏、林记正泉茂绿豆饼等多家老字号。而这些金字招牌,历经百年传承,至今仍扎根于此,共同升腾起泉州最原始的烟火气息。

世遗点守护,文创店的扎堆,李贽故居修葺一新,老字号金字招牌依然坚守,官方与民间的力量正在这里交汇。而真正让城南重焕风华的,不是某一家店开业、某一次故居修缮,而是那些愿意在此停留、深耕、守护的人——无论是卖碗糕的街坊,还是把书店、杂货铺、器物店开进老街深处的年轻人,他们共同构成了城南最无法被定义的在地文化,让这条沉寂已久的百年老街,重新成为一座城市里有温度的文化现场。

聚宝街的时代蜕变,践行着古城活化的泉州路径:保护不是把历史封存在玻璃展柜里,而是让老街区在时代浪潮中继续生活、继续生长。当越来越多人愿意走进聚宝街的巷陌深处,以Citywalk的方式认真感受一座古城真实的呼吸,聚宝街才算真正重拾了“聚宝”之名:聚的不是珠玉珍宝,而是热气腾腾的生活,与生生不息的鲜活文脉。

听取抗倭故事 传承爱国精神

泉州晚报社机关第一党支部主题党日活动走进洛江

本报讯(融媒体记者朱远城 张文璟 陈灵)“明朝嘉靖年间,倭寇入侵咱们洛阳江南岸……”昨日上午,洛江区岩山公园“祭十班”爱国主义教育基地,作为福建省级非遗代表性项目“泉州祭十班习俗”市级代表性传承人,年逾八旬的老党员郭青海,用慷慨激昂的闽南语,将460多年前十班英烈抗倭卫乡的悲壮故事娓娓道来。

当日,泉州晚报社机关第一党支部联合洛江区文学艺术界联合会、泉州市书法家协会党支部、泉州市青年社团党支部、泉州晚报书画院、洛江区书法家协会,共同开展“寻访先贤足迹·传承爱国精神”主题党日活动。郭青海讲述的“祭十班”习俗,源于明嘉靖三十八年(1559年)农历八月廿八。当时,一伙凶残的倭寇入侵洛阳江南岸,包括今天洛江区瑠头、桥南周边的十个村庄(十班)乡民奋起反抗、与倭寇殊死搏斗,上百人罹难,乡民建庙供奉这些死难英雄,尊称他们为“十班公妈”。这段用鲜血写就的历史,在郭青海沙哑而有力的闽南语讲述中,显得格外悲壮真切。“听着老先生的讲述,仿佛能看到先辈们拼死守护家园的场景。”一位年轻党员感慨道。

随后,党员们集体重温入党誓词。书法家们现场挥毫,以笔墨传承爱国精神。

当日,党员同志们还参观了蔡襄祠、蔡襄书院及千年古桥洛阳桥。在蔡襄书院,党员们了解蔡襄兴学重教、以文化人的精神内涵;在洛阳桥头,党员们感受这位北宋名臣主持修建我国现存最早跨海石梁桥的为民担当。党员同志纷纷表示,一定要以先贤精神为指引,立足新闻与文化工作岗位,更好地践行初心使命。



郭青海在雨中讲述“祭十班”习俗
(融媒体记者石树停 摄)

30万吨级原油码头 船岸集中监管

智慧监控平台在泉试运行

本报讯(融媒体记者许雅玲 通讯员岑远飞)日前,福建省首个30万吨级原油码头船岸智慧监控平台——中化黄岛30万吨级原油码头船岸智慧监控系统进入试运行阶段。该平台由泉州海事局联合中化(泉州)石化有限公司开发,标志着泉州大型原油码头安全监管实现从“分散监控”向“一屏统览、集中监管”的跨越,为智慧港口建设提供新支撑。

据悉,中化泉州石化黄岛原油码头10#泊位是东南沿海重要原油接卸枢纽,年吞吐量近1500万吨。此前,该码头虽部署了海况气象监测、无人机巡检等多个系统,但各系统独立运行,存在“数据孤岛”和“监管孤岛”问题。为此,泉州海事局主动靠前服务,联合企业以该泊位为试点,成功开发智慧监控平台。

该平台采用“综合布线+统一大屏可视化”技术路径,在不改变原有业务系统的前提下,将青山山侧的无人机巡检、视频监控、DCS(分布式控制系统)、人员定位、智能靠泊5套系统,与黄岛侧的船舶拉力显示、泊位气象监控2套系统进行集中整合,利用现有光纤和海底光缆将业务画面引入青山山中控室,实现了7套关键系统的一屏统览和集中化监控。工作人员在中控室大屏前即可实时掌握海况、缆绳拉力、人员分布、生产运行等关键信息,大幅提升了码头监管的便捷性和时效性。

50家宝藏美食集结 “侨味晋江”南洋美食市集开市

本报讯(融媒体记者殷斯麒)近日,“侨味晋江”南洋美食市集在晋江五店市人潮街区(洗马池路)开市,将持续至9月14日,市民游客可以前往享受别具一格的风味美食。

据介绍,市集优选50家优质商户集结,涵盖东南亚特色美食、台湾特色小吃、闽南本地老字号及人气美食,为市民游客带来一场跨地域的味觉盛宴。本届市集设有“南洋风味·异域食光”“闽南烟火·古早好味”“潮流食集·人气小吃”三大主题板块。南洋风味板块汇聚娘惹糕、沙嗲肉串、咖喱鱼蛋、盐酥鸡等东南亚代表性美食;闽南烟火板块集中土笋冻、姜母鸭、浮粿、润饼卷等本地古早美味;潮流食集板块则提供烧烤、炸物、烘焙、甜品、鲜榨饮品等年轻人喜爱的街边小吃。

活动期间,市集将送出3000份免费美食福利。现场还设置互动打卡集章环节,参与者可解锁晋江市集专属记忆。

工地上的“接力棒”

——泉州建工集团以“师带徒”赋能人才强企

培育篇 强本领,传匠心

市宣讲比赛、泉州市总工会征文比赛等市级赛事中斩获多个奖项。“工匠之声”“青廉之声”广播站已开播20余期,让一线员工在忙碌之余也能随时“充电”。

制度层面,集团制定了《师带徒传帮带管理实施办法》,优选素质过硬、经验丰富的业务骨干担任“师父”,与年轻干部、后备人才“一对一”结对。截至目前,累计完成62对师徒结对,形成了“老带新、强带弱”的梯队式育才

实战篇 磨硬功,出干将

省团体二等奖;2026年赛事覆盖面进一步拓宽,在省级安全员竞赛中,集团员工包揽个人第二、第三名;在省级项目经理竞赛中斩获个人第九名。从内部练兵到外部比拼,从工程质量员到安全员、项目经理,人才队伍在一次次实战中检验成色、磨砺成长。

除了竞赛,集团还推行跨组织层级、跨专业类别轮岗,打破“部门墙”“岗位界”,推动人才在项目管理、技术质量、安全管控等多岗位交叉锻炼。轮岗覆盖项目与部室之间、项目各组别

激励篇 有保障,筑梦想

同步深化的还有工会服务。围绕一线员工关切,常态化开展高温慰问、节日送暖、文体活动、医疗互助,从物质、精神、人文关怀多维度提升员工归属感和幸福感,让员工干得干劲、留得安心。

在职业发展方面,集团构建“管理+专业”双通道多序列职业发展体系,设置职能、技术、工程、市场四大序

列及初、中、高、资深四级职等。管理序列以组织协调能力和管理业绩为主要晋升依据,专业序列以专业技术能力和工作业绩为核心评价标准,两条通道并行不悖、相互贯通。配套出台员工发展通道管理制度,明确各层级任职资格与晋升规则,让每一位员工都能找到适合自己的成长路径,做到管理有通道、专业有空间、人人有奔头。

功以才成,业由才广。

第42个教师节如期而至。在泉州建工集团的建设工地上,有一群特殊的“师者”——他们以工地为课堂、以图纸为讲义、以实战为教案,扛起传帮带的使命。

为更好服务泉州城市更新,持续精进施工建造水平,抓实项目质量安全管理,泉州建工集团把人才强企理念深度融入项目建设全过程,依托常态化“师带徒传帮带”培养机制,不断培育适配企业发展需要的建设人才。2023年整合成立以来,凭借人才队伍的坚实支撑,集团先后获评泉州市建筑业龙头企业、福建省企业技术中心,斩获国家级QC成果、“龙图杯”“新基建杯”等多项国家级荣誉,取得省市级QC成果60余项……交出一份实干出彩的发展答卷。

□融媒体记者 王树帆 通讯员 陈灵

引才篇 引贤才,聚动能

人才从哪里来?泉州建工集团坚持优先向内挖潜、适度向外借力,多渠道充实人才队伍。

校企合作,是一条重要路径。集团积极推动产学研用深度融合,与黎明职业大学、闽南理工学院、闽南科技学院签订产教融合协议,共建实践教学基地,成立“项目+人才”培育基地;与华侨大学土木工程学院共建“承志创新班实践基地”。同时,与天津大学、福州大学、福建理工大学等省内外重点高校签订技术开发合同,围绕绿色建造、智慧工地等领域开展联合攻关,让高校的智力资源直接服务于项目一线。值得一提的是,集团还与黎明职业大学土建学院联合举办首批师带徒拜师活动,8名学生现场拜师,师带徒由此成为校企合作的重要纽带。

引才渠道远不止于此。集团创新推出项目制周期性用工招聘模式,有效缓解项目高峰期人才紧缺问题;实施“璞石”引才计划锁定中高端人才,夯实管理梯队;抓实校园招聘工作,为一线持续输送新鲜力量,应届毕业生入职后即纳入“师带徒”培养体系,由业务骨干一对一帮带,三种渠道各有侧重、互为补充,形成良好的人才梯队格局。

数字最有说服力。集团目前员工总数超500人,45周岁及以下占比约88%,本科及以上学历约77%,近77%的员工持有各类证书。一支年轻化、专业化的人才队伍悄然成型。

引进来是第一步,培养好才是关键。

集团创新开设“匠心讲堂”,2023年以来累计开展培训近80场次,参训超4800人次。不定期举办的“师带徒”主题沙龙,则为师徒搭建了交流共进的平台。此外,一支由20余名业务骨干组成的宣传宣讲团队活跃在工地一线,以老带新、以讲促学,常态化送教进工地。这支队伍还在市直机关创廉作品比赛、泉州

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。泉州建工集团深知,真正的本领要在实战中检验。

集团构建了“内部竞赛常态练兵、外部竞技争优创先”的双线竞技格局。内部赛场上,自2023年起连续举办“匠心杯”“至诚杯”等4场技能竞赛,师徒同台竞技,以赛促学成为传统。外部赛场上,师父手把手带出来的徒弟开始崭露头角——2025年首次参加省市两级住建系统工程质量员技能竞赛,一举斩获泉州市团体一等奖、福建

事业留人,感情留人,待遇留人——三者缺一不可。

集团持续完善绩效考核体系,出台施工驻场人员考核激励方案,配套薪酬体系、证书补贴等制度,构建覆盖全员、贯穿全程、多维评价的绩效考核体系。薪酬分配坚持向项目一线倾斜、向绩优者倾斜,推动薪酬与个人业绩考核强挂钩,让干事者有奔头、得实惠。