□责任编辑:李冠鹏 □美术编辑:曾剑峰
□电话:0595-22500110 传真:0595-22500225 E-mail:xwb@qzwb.com
泉州晚报 2026年10月16日 星期五

庭审现场来了特殊“考官”

市人大常委会组织开展观摩庭审活动

近日,在市中级人民法院执行听证法庭,法槌声落,一起合同纠纷执行案件的庭审准时开始。与往常不同的是,庭审现场坐着几位特殊的“考官”——市人大常委会组成人员。他们目光紧随审判席上的法官,时而凝神倾听,时而低头记录。

这是市人大常委会首次组织常委会组成人员现场观摩庭审,也是今年市人大常委会“两官”履职评议的新增环节——让委员们以现场第一视角直观感知法官的庭审能力。

执行庭法官张得意主审此案。案件并不复杂:被告因合同纠纷被判支付款项,却迟迟未履行,申请人请求强制执行。法庭上,围绕执行异议等问题,双方代理律师展开辩论。张法官语速不快,但每次发问都切中要害,引导双方聚焦核心问题。

旁听席一侧,委员们认真观察记录,有人注意到,法官在核对被执行人财产状况时,特意放慢语速,逐项确认,确保双方代理人听清记准。“执行案件往往矛盾尖锐,法官既要依法推进,又要兼顾双方诉求,今天这场庭审体现了专业和耐心。”庭审持续半个多小时。休庭后,委员们没有立即离开,而是围坐一起,对庭审现场逐一复盘,并与法官进行互动交流。

“过去对法官履职情况的了解,更多来自书面材料,总觉得隔着一层。这次全程观摩法官如何引导诉辩、如何归纳争议焦点、如何应对庭审中的突发情况,现场感更强、更有触动,感受完全不一样。”一位参与观摩的委员表示,现场观摩让履职评议从“纸上”走到了“庭上”,对法官庭审能力的评判维度更加立体。

“现场观摩庭审不仅是一次‘考试’,更是一次从‘背靠背’评议走向‘面对面’亲历的深度监督。”市人大常委会监察司法工委负责人表示,今年“两官”履职评议,创新组织常委会组成人员以“考官”身份走进庭审现场,是市人大常委会践行全过程人民民主、深化司法监督的又一务实举措,“从法官的庭审程序是否规范到庭审驾驭是否娴熟,从庭审节奏是否把控得当到释法说理是否充分到位,现场对接受评议法官进行深度考察和检阅。”

截至目前,市人大常委会先后五次组织常委会组成人员40余人次走进庭审现场。“常委会组成人员走进庭审现场,既是监督也是支持。”接受评议的法官表示,此举有助于法官进一步增强接受人大监督的意识,也将有力促进法官“如我在诉”开好每一个庭,让公平正义在每一场庭审中更加可感可及。 □融媒体记者 颜雅婷 通讯员 蔡水心

第三届安踏科技奖启动申报

最高奖励8万元

本报讯 (融媒体记者吴宗宝 通讯员王晓珠 冯以珊)记者近日从泉州市科协获悉,第三届安踏科技奖申报工作已经启动。获评安踏科技特别贡献奖者,最高奖励8万元,申报时间截至2026年12月14日。

申报对象要求热爱祖国,具有良好的科学道德和职业道德,全职在泉州市从事自然科学类科学研究等科技工作一年以上,在科学研究、科技创新、科技成果转化应用中作出创造性贡献,或取得显著经济效益、社会效益或生态环保效益的在职人员(不含退休返聘人员)均可申报。

奖项设置上有两种。其中,设安踏科技奖,评选不超过10名,奖励人民币3万元/名(含税)。获奖者中如有对泉州市科学研究、科技创新做出特别贡献,在全省乃至全国产生较大影响者,可评为安踏科技特别贡献奖,每次评选不超过2名,奖金追加至人民币8万元/名(含税)。

申报方式上,安踏科技奖采取个人自主申报、所在单位同意、推荐单位推荐的方式进行。

生态环境系统

“邀约执法”全域上线

本报讯 (融媒体记者谢曦)记者从市生态环境局了解到,泉州市生态环境系统“邀约执法”目前已全域上线,企业可根据各自区域申请入口提交预约,获取靶向上门帮扶服务。

“邀约式”执法实行“企业点单、执法上门”,由企业结合环保合规需求主动申请,内容包括污染源自动监控“智控问诊”帮扶等,生态环境部门按需上门开展帮扶指导,助力企业解决环保难题,持续优化生态环境领域营商环境。详情可在“泉州生态环境”微信公众号上查询。

聚焦文旅升级、交通出行,海内外泉州人积极献计献策——

文脉更“火” 路网更“活”

(上接第一版)

把出行堵点拆成生活舒心点

●提升新老城区交通转运能力

古城居民老唐建议:打通交通堵点、衔接道路断点,逐路口摸排梳理通行痛点,着力破解非机动车“大路混行、小路难行”的出行难题。提升新老城区交通转运能力,优化公共交通布局,精简冗余重复线路,在旅游高峰期加密公交班次。引导古城、景区周边单位、小区开放共享停车资源,完善公交接驳体系。优化校园周边通行秩序,科学规划行车动线,实行分时段单向通行、短时有序停放等管控方式,保障学生上下学通行安全顺畅。

●加强电动自行车规范管理

市民韩先生建议:当前市区电动自行车保有量大,逆行、夜间乱开远光灯、闯隧道、上高架、行车看手机、乱停乱放等现象时有发生,亟须系统化综合治理。建议借鉴先进城市管理经验,健全长效治理机制:完善市区非机动车道路网,补齐路段缺失、不连贯短板;加大违法骑行处罚力度,严查各类危险通行行为;依托媒体、校园、社区开展常态化宣传教育;组建交通志愿者队伍,联动单位安保力量,常态化开展路口劝导、秩序维护,全面规范非机动车通行秩序。

●规划R1线站点周边接驳公交路线

泉州通用户1235建议:R1线泉州段设站15座,串联台商区、东海、晋江、南安等片区,但线路走向以连接高铁站和机场为重点,对老城区日常通勤覆盖有限。建议提前在R1线各站点周边规划接驳公交专线并预留空间,打通老城区、城东、江南新区到东海站、丰泽站等站点的“最后一公里”。建议一条沿刺桐路接驳至丰泽站,另一条由华侨大学站经海峡体育馆、市第一医院、中骏世界城方向接驳至北星站,兼顾学生、就医和商圈客流。接驳公交要采用“短频快”模式,高峰时段加密班次,让市民从家门口到站点的时间控制在10分钟以内。

一条建议,一份期待;一个“金点子”,一份城市共建的力量。市民的每一条意见,我们都将认真梳理、及时转办,努力把群众的“金点子”转化为城市治理的“金钥匙”。

“金点子”征集活动持续进行中,诚邀更多市民朋友围绕城市建设管理的方方面面畅所欲言,为打造高获得感的宜居宜业品质泉州贡献智慧。您的每一条建议,都可能成为这座城市变得更好的开始。

扫描二维码进入建言通道,献出您的“金点子”。

深入学习贯彻市第十四次党代会精神

银发筑“堡垒” 党旗别样红

泉州市扎实推动离退休干部党建工作走深走实



退休了,党员还能干啥?在泉州,这个问题有了越来越丰富的答案。近年来,泉州市委老干部局深入实施新时代“堡垒工程”,坚持以思想铸魂为根本、以组织提质为关键、以阵地赋能为支撑,多点发力、系统推进,持续激活银发党员队伍活力,推动全市离退休干部党建工作高质量发展。

□融媒体记者 王树帆 通讯员 刘江平 李渊铭

思想铸魂 让理论学习“活”起来

“虽然人退休了,但党员身份没退休。这堂课像一场及时雨,提醒我们时时刻刻都得想想‘政绩观’三个字。”在2026年泉州市老干部示范读书班上,原市环境保护局退休干部连益梅的一番话,道出了许多老同志的心声。

这场在德化举办的读书班,把课堂搬到了海拔1653米的九仙山气象站,开展现场教学,成为泉州离退休干部党建思想铸魂的一个生动缩影。

建强市委老干部党校主阵地,用好晋江经验馆、“循迹刺桐”主题教室等特色资源,创设“退休干部第一课”“月度理论共享课”等品牌……近年,泉州以丰富载体推动理论学习走深走实。全市各级老干部工作部门举办线上线下学习报告会、专题辅导讲座、现场教学等活动200余场次,覆盖党员3万余名。统筹开展“学思想、看变化、助发展”专题调研,深入访谈老同志612名,收集“金点子”意见建议584余条,推动学习成果转化为发展良策。

组织提质 让支部堡垒“强”起来

刚刚过去的9月,泉州市离退休干部党组织书记示范培训班在福建古田干部学院举办,近50名离退休干部党支部书记及后备书记库党员参加为期5天的培训。市委组织部、老干部局、离退休干部工委联合策划,采取“专题辅导+现场教学+情景体验+分组研讨”相结合模式,帮助学员锤炼党性、提升能力。

走进古田会议会址、才溪乡调查纪念馆等地开展现场教学后,惠安县公安局离退休第四党支部书记张志强深有感触:“这次培训内容非常贴合离退休党支部书记的实际工作,回去后我们将组织传达学习,把培训学到的工作方法落实落地。”

聚焦离退休干部党支部规范化建设,泉州建立季度调度机制,深化“六好”示范党支部创建活动,以庆祝建党105周年为契机,培育选树35个市级先锋党支部和95名银发先锋,编印党建特色案例书籍等,为各支部提供学习借鉴样本。实施队伍素质提升工程,分层分类培训离退休干部党支部书记、后备书记库党员、银发人才近3000人次,帮助更新知识结构、提升专业能力。

阵地赋能 让暖心家园“热”起来

今年8月,泉州市直“老党员之家”第二期中草药公益培训活动现场,20对老幼组合利用菊花、薄荷等中药饮片,在螺蛳女侧影底板上拼贴“簪花围”,中药师现场讲解药材功效,非遗美学与中医药知识相映成趣。

这样的场景,在全市离退休干部党建阵地已成常态。据悉,泉州已建成378个“老党员之家”。市级层面,启用市离退休干部党员服务中心,创设“海丝泉州·银发先锋”学习空间、党建片区共享教室、银发人才服务总站等,推行预约点单式服务。今年累计策划“共话初心路 永远跟党走”“海丝银龄推荐官赋能进阶培训营”等党建研学、志愿服务活动近100场次,吸引150多个支部3000余名离退休干部党员参与,辐射带动各级阵地开展各类活动1000余场次。

德化九仙山的现场观摩、古田圣地的思想淬炼、“老党员之家”的暖心服务、读书班上的思想碰撞……泉州以多维发力之举推动离退休干部党建工作务实铺开,让银发党员有归属、有依靠、有舞台,“离岗不离党、退休不褪色”在刺桐大地蔚然成风。



爱在丰泽 情暖夕阳

重阳佳节来临之际,为弘扬尊老敬老爱老传统美德,昨日下午,丰泽街道丰泽社区在法治公园举办“爱在丰泽 情暖夕阳”重阳节婚庆祝寿庆典活动。

活动现场暖意融融,社区为金婚、钻石婚、白金婚老年夫妇举办庆典,老夫妻互赠玫瑰、重走红地毯、领取纪念证书,定格半生温情。同时,社区为高龄老寿星送上节日红包与真挚祝福,开展趣味互动、集体合影等活动。

(融媒体记者郑银杰 通讯员苏淑勉 王婷婷 摄)

我们的节日·重阳

筑牢普惠托育安全防线

泉州开展托育机构安全与应急能力培训

本报讯 (融媒体记者高慧子 通讯员林佩松 林志连)日前,由泉州市卫健委主办,市妇幼保健院、市托育服务协会承办的2026年托育机构安全生产与应急能力提升培训班举行,全市各县(市、区)托育工作负责人及从业人员200余人参加。

本次培训是落实国家、省普惠托育工作部署、推进“泉享托”普惠托育品牌建设的重要举措,聚焦照护、环境、食品、消防、管理五大安全重点,夯实全市托育安全防线。我市持续完善普惠托育服务体系,扩充普惠托位、规范服务标准,切实缓解群众“托育难、托育忧”问题。针对低龄婴幼儿自我保护能力弱、安全风险点多的特点,培训采用理论授课、案例讲解、实操演练相结合的方式,重点围绕托育机构消防安全、婴幼儿应急处理、食品安全、应急实操等内容开展,夯实从业人员安全根基。参训人员完成全部课程学习后,将把培训成果运用到日常照护和机构管理当中,抓实安全管理、做好惠民政策宣传,持续擦亮“泉享托”普惠托育品牌,守护婴幼儿平安健康成长。

培训会上还解读2026年我市为民办实事普惠托育消费补贴券政策。补贴面向全市0至47月龄入托婴幼儿家庭分档发放,0至23月龄单张券最高补贴1000元,24至47月龄最高补贴500元,可直接抵扣托育机构保育费、伙食费。家长可通过“泉享托普惠托育服务”小程序、泉州市卫健委公众号申领。